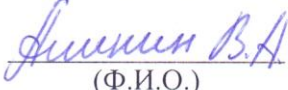


Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
Новочеркасский инженерно-мелиоративный институт им. А.К. Кортунова
ФГБОУ ВО Донской ГАУ

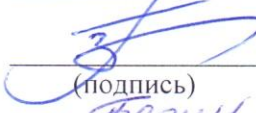
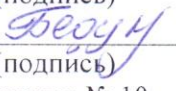


РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

Дисциплины	Корпоративная социальная ответственность
Направление(я) подготовки	(шифр. наименование учебной дисциплины) 38.03.02 Менеджмент
Направленность (и)	(код, полное наименование направления подготовки) Производственный менеджмент (полное наименование направленности ОПОП направления подготовки)
Уровень образования	высшее образование - бакалавриат (бакалавриат, магистратура)
Форма(ы) обучения	очная, заочная (очная, очно-заочная, заочная)
Факультет	Бизнеса и социальных технологий, БиСТ (полное наименование факультета, сокращённое)
Кафедра	Менеджмента и информатики, МиИ (полное, сокращенное наименование кафедры)
Составлена с учётом требований ФГОС ВО по направлению(ям) подготовки,	38.03.02 Менеджмент
утверждённого приказом Минобрнауки России	(шифр и наименование направления подготовки) от 12 января 2016г. №7 (дата утверждения ФГОС ВО, № приказа)

Разработчик (и)	(должность, кафедра) Доц. каф. МиИ (должность, кафедра)	(подпись)  (подпись)	(Ф.И.О.)  (Ф.И.О.)
-----------------	---	--	---

Обсуждена и согласована:

Кафедра МиИ (сокращенное наименование кафедры)	протокол № 9 от «21» июня 2016 г.	
Заведующий кафедрой	 (подпись)	Иванов П.В. (Ф.И.О.)
Заведующая библиотекой	 (подпись)	Чалая С.В. (Ф.И.О.)
Учебно-методическая комиссия факультета	протокол № 10 от «30» июня 2016 г.	

1. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫЕ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Планируемые результаты обучения по дисциплине направлены на формирование следующих компетенций образовательной программы направление подготовки 38.03.02 Менеджмент направленность Производственный менеджмент:

- способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений (ОПК-2);
- способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия (ОПК-3);
- владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности (ПК-3);
- способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели (ПК-17).

Соотношение планируемых результатов обучения по дисциплине с планируемыми результатами освоения образовательной программы:

Планируемые результаты обучения (этапы формирования компетенций)	Компетенции
Знать:	
- концепцию корпоративной социальной ответственности; модели взаимодействия государства и бизнеса в решении социальных проблем; международный опыт социального участия бизнеса; историю благотворительности в России; советский опыт социального участия предприятий;	ОПК-2; ОПК-3; ПК-3; ПК-17
- особенности внутренней и внешней социальной политики предприятий в современной России;	ОПК-2; ОПК-3; ПК-3
- основные стандарты в области корпоративной социальной ответственности; способы измерения корпоративной социальной ответственности;	ПК-3; ПК-17
Уметь:	
- анализировать разрабатывать нефинансовые отчеты предприятий;	ОПК-2; ПК-3; ПК-17
- анализировать нормативно-правовые акты по теме курса;	ОПК-2; ОПК-3
- готовить презентации и рефераты.	ПК-3; ПК-17
Навык:	
- поиска и анализа литературы по темам курса;	ПК-3; ПК-17
- участия в групповых дискуссиях;	ОПК-2; ОПК-3; ПК-3; ПК-17
Опыт:	
- подготовки и презентации докладов и рефератов по темам курса;	ОПК-2; ПК-17
- публичной речи, аргументации, ведения дискуссии и полемики по темам курса;	ОПК-2; ОПК-3
- критического восприятия информации по темам курса.	ОПК-2; ОПК-3; ПК-3; ПК-17

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина относится к базовой части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Предшествующие и последующие дисциплины (компоненты образовательной программы) формирующие указанные компетенции.

Код компетенции	Предшествующие дисциплины (компоненты ОП), формирующие данную компетенцию	Последующие и параллельно изучаемые дисциплины, (компоненты ОП) формирующие данную компетенцию
ОПК-2	Методы принятия управленческих решений Организационное поведение Управление предприятием	Управление человеческими ресурсами Управленческие решения в профессиональной деятельности

	Государственное и муниципальное управление Организация и оплата труда на предприятии Экологический менеджмент предприятий Управление природоохранной деятельностью предприятий Антикризисное управление производством Управление изменениями Организация предпринимательской деятельности Основы предпринимательства Учебная практика по получению первичных профессиональных умений и навыков по профессии Производственная практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности	Стратегический менеджмент Преддипломная практика Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты
ОПК-3	Управление предприятием Теория организации Организация и оплата труда на предприятии Введение в производственный менеджмент Основы производственного менеджмента Производственная практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности	Стратегический менеджмент Управление человеческими ресурсами Управленческие решения в профессиональной деятельности Преддипломная практика Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты
ПК-3	Теория организации Маркетинг Антикризисное управление производством Управление изменениями Производственная практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности	Стратегический менеджмент Управленческие решения в профессиональной деятельности Инновационный менеджмент Преддипломная практика Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты
ПК-17	Мировая экономика Экономическая география и регионалистика Антикризисное управление производством Управление изменениями Организация предпринимательской деятельности Основы предпринимательства Производственная практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности	Бизнес-планирование Стратегический менеджмент Преддипломная практика Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты

3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ С УКАЗАНИЕМ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ, ВЫДЕЛЕННЫХ НА КОНТАКТНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ПРЕПОДАВАТЕЛЕМ И НА САМОСТОЯТЕЛЬНУЮ РАБОТУ

Вид учебной работы	Трудоемкость в часах				
	Очная форма			Заочная форма	
	семестр			курс	
	7		Итого	4	Итого
Аудиторная (контактная) работа (всего) в том числе:	28		28	16	16
Лекции	14		14	8	8
Лабораторные работы (ЛР)					
Практические занятия (ПЗ)	14		14	8	8
Семинары (С)					
Самостоятельная работа (всего) в том числе:	80		80	88	88
Курсовой проект (работа)					
Расчётно-графическая работа	16		16		
Реферат					
Контрольная работа				10	10
Другие виды самостоятельной работы	64		64	78	78
Подготовка к зачету				4	4
Подготовка и сдача экзамена					
Общая трудоёмкость	часов	108	108	108	108
	ЗЕТ	3	3	3	3
Формы контроля по дисциплине:					
- экзамен, зачёт	зачет		зачет	зачет	зачет
- курсовой проект (КП), курсовая работа (КР), расчётно - графическая (РГР), реферат (Реф), контрольная работа (Контр.), шт.	РГР 1		РГР 1	Контр 1	Контр 1

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1 Очная форма обучения

4.1.1 Разделы (темы) дисциплины и виды занятий

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	семестр	Виды учебной работы и трудоёмкость (в часах)						Итого
			аудиторные			СРС		Итоговый контроль	
			Лекции	Лаборат. занятия	Практич. занятия.	Курсовой П / Р РГР, реферат	Другие виды СРС		
1	Идея и структура корпоративной социальной ответственности	7	4		4	5	18		31
2	Внутренняя и внешняя корпоративная социальная ответственность	7	4		4	5	18		31
3	Корпоративная социальная ответственность компании и эффективность её деятельности	7	6		6	6	18		36
Подготовка к итоговому контролю		зачёт					10		10
		экзамен							
ВСЕГО:			14		14	16	64		108

4.1.2 Содержание разделов дисциплины (по лекциям)*

№ раздела дисциплины из табл. 4.1.1	семестр	Темы и содержание лекций	Трудоемкость (час.)	Форма контроля (ПК)
1	7	1. ЭВОЛЮЦИЯ И СОДЕРЖАНИЕ КОНЦЕПЦИИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ (Обсуждение видео, интернет и др. материалов). Понятие и основные характеристики корпоративной социальной ответственности. Формирование комплексной модели корпоративной социальной ответственности. Внешние и внутренние источники корпоративной социальной ответственности. Концепции стейкхолдеров и корпоративного гражданства.	2	ПК1
1	7	2. ПОСТРОЕНИЕ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ: ПОТРЕБНОСТЬ, НЕОБХОДИМОСТЬ И ВОЗМОЖНОСТИ. Экономическая и общественная необходимость появления и проявления корпоративной социальной ответственности. Факторы конкурентного преимущества в системе корпоративной социальной ответственности. Корпоративная социальная ответственность и процессы социализации экономики. Типология системных представлений и основные атрибуты системы корпоративной социальной ответственности. Виды взаимодействий и принципы построения системы корпоративной социальной ответственности.	2	ПК1
2	7	3. СПЕЦИФИКА ВНУТРЕННЕЙ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ (Обсуждение видео, интернет и др. материалов). Образование и интеллектуальный потенциал организации как факторы внутренней социальной ответственности. Виды и формы внутренней социальной ответственности. Развитие системы социальной ответственности в организациях.	2	ПК1
2	7	4. СПЕЦИФИКА ВНЕШНЕЙ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ (Обсуждение видео, интернет и др. материалов). Поддержка образования и науки как основа формирования интеллектуального и инновационного потенциала. Поддержка здравоохранения как необходимость формирования здорового образа жизни и трудового потенциала. Поддержка культуры как источник развития культурного потенциала общества. Стандартизация и развитие внешних сообществ в системе корпоративной социальной ответственности.	2	ПК1
3	7	5. КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ОРГАНИЗАЦИИ. Принципы устойчивого развития организации. Повышение деловой репутации организации. Корпоративная социальная ответственность и антикризисное развитие организации.	2	ПК2
3	7	6. КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА ОРГАНИЗАЦИИ. Роль корпоративной социальной ответственности в формировании конкурентных преимуществ организации. Среда проявления корпоративной социальной ответственности и взаимосвязь конкурентных преимуществ. Корпоративная социальная ответственность как фактор формирования конкурентных преимуществ организации.	2	ПК2
3	7	7. ЭФФЕКТИВНОСТЬ РЕАЛИЗАЦИИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ. Понятие эффективности корпоративной социальной ответственности, социальный отчет организации. Оценка эффективности корпоративной социальной ответственности. Оценка корпоративной социальной активности.	2	ПК2

4.1.3 Практические занятия (семинары)*

№ раздела дисциплины из табл. 4.1.1	семестр	Тематика и содержание практических занятий (семинаров)	Трудоемкость (час.)	Формы контроля (ТК)
1	7	1. Семинар-дискуссия с использованием видеоматериалов по теме «Что такое корпоративная социальная ответственность?» (метод конкретных ситуаций)	2	ТК1
1	7	2. Семинар-дискуссия с использованием видеоматериалов по практикам корпоративной социальной ответственности наиболее известных международных компаний (Газпром, Русгидро) (метод конкретных ситуаций).	2	ТК1
2	7	3. Семинар-дискуссия с использованием видеоматериалов по практикам корпоративной социальной ответственности наиболее известных международных компаний (Нестле, IBM) (метод конкретных ситуаций).	2	ТК2
2	7	4. Семинар-дискуссия с использованием видеоматериалов по практикам корпоративной социальной ответственности наиболее известных международных компаний (Макдоналдс, Форд) (метод конкретных ситуаций).	2	ТК2
3	7	5. Практическое занятие: «Расчёт коэффициентов социальной эффективности проектов» (Совместное решение и обсуждение задач).	2	ТК3
3	7	6. Практическое занятие: «Расчёт и оценка качественного индекса социальных инвестиций компании» (Совместное решение и обсуждение задач).	2	ТК3
3	7	7. Практическое занятие: «Расчёт показателей социальной активности предприятия» (Совместное решение и обсуждение задач).	2	ТК3

4.1.4 Лабораторные занятия *

Не предусмотрены.

4.1.5 Самостоятельная работа

№ раздела дисциплины из табл. 4.1.1	семестр	Виды и содержание самостоятельной работы студентов	Трудоемкость (час.)	Контроль выполнения работы (ПК, ТК, ИК)
1	7	Изучение теоретического материала. Подготовка к практическим занятиям. Выполнение РГР.	23	ПК1, ТК1
2	7	Изучение теоретического материала. Подготовка к практическим занятиям. Выполнение РГР.	23	ПК1-2, ТК2
3	7	Изучение теоретического материала. Подготовка к практическим занятиям. Выполнение РГР.	24	ПК2, ТК3
Подготовка к итоговому контролю (зачёту)			10	ИК

4.2 Заочная форма обучения

4.2.1 Разделы (темы) дисциплины и виды занятий

№ п/п	Наименование раздела дисциплины		курс	Виды занятий и трудоемкость (в часах)						Итого
				аудиторные			СРС		Зачёт	
				Лекции	Лаборат. заня- тия	Прак- тич.занятия.	Контрольная	Другие виды СРС		
1	Идея и структура корпоративной соци- альной ответственности		4	2		2	2	19		25
2	Внутренняя и внешняя корпоративная социальная ответственность		4	2		2	2	19		25
3	Корпоративная социальная ответств- ность компании и эффективность её дея- тельности		4	2		2	4	20		28
4	Корпоративная социальная ответств- ность в России / СССР		4	2		2	2	20		26
Подготовка к итоговому контро- лю		зачёт	*	-	-	-	-	-	4	4
		экзамен		-	-	-	-	-	-	
ВСЕГО:				8		8	10	78	4	108

4.2.2 Содержание разделов дисциплины (по лекциям)*

№ раздела дисциплины из табл. 4.2.1	курс	Темы и содержание лекций	Трудоемкость (час.)
1	4	Идея и структура корпоративной социальной ответственности Понятие и основные характеристики корпоративной социальной ответственности. Формирование комплексной модели корпоративной социальной ответственности. Корпоративная социальная ответственность и процессы социализации экономики. Типология системных представлений и основные атрибуты системы корпоративной социальной ответственности. Виды взаимодействий и принципы построения системы корпоративной социальной ответственности.	2
2	4	Внутренняя и внешняя корпоративная социальная ответственность Образование и интеллектуальный потенциал организации как факторы внутренней социальной ответственности. Виды и формы внутренней социальной ответственности. Поддержка образования и науки как основа формирования интеллектуального и инновационного потенциала. Поддержка здравоохранения как необходимость формирования здорового образа жизни и трудового потенциала. Поддержка культуры как источник развития культурного потенциала общества. Стандартизация и развитие внешних сообществ в системе корпоративной социальной ответственности.	2
3	4	Корпоративная социальная ответственность компании и эффективность её деятельности Принципы устойчивого развития организации. Повышение деловой репутации организации. Роль корпоративной социальной ответственности в формировании конкурентных преимуществ организации. Понятие эффективности корпоративной социальной ответственности, социальный отчет организации. Оценка эффективности корпоративной социальной ответственности.	2
4	4	Корпоративная социальная ответственность в России / СССР	2

		Формирование системы обязательного государственного социального страхования в России. Социальное страхование в первые годы советской власти. Социальное страхование в СССР. Социальные функции предприятий в СССР. Социальная хартия российского бизнеса (СХРП). Социальные и политические интересы крупного бизнеса в регионах России. Внутренняя и внешняя социальная политика российских предприятий.	
--	--	--	--

4.2.3 Практические занятия (семинары)*

№ раздела дисциплины из табл. 4.2.1	Курс	Тематика и содержание практических занятий (семинаров)	Трудоемкость (час.)
3	4	Социальная эффективность коммерческого проекта Расчёт и оценка коэффициента социальной эффективности коммерческого проекта	2
3	4	Качественная эффективность проекта Расчёт и оценка качественного коэффициента эффективности проекта	2
3	4	Индекс социальных инвестиций компании Расчёт и оценка качественного индекса социальных инвестиций компании	2
3	4	Социальная активность компании Расчёт и оценка показателя внутренней социальной активности предприятия	2

4.2.4 Лабораторные занятия*

Не предусмотрено.

4.2.5 Самостоятельная работа

№ раздела дисциплины из табл. 4.1.1	курс	Виды и содержание самостоятельной работы студентов	Трудоемкость (час.)
1-4	4	Работа с электронной библиотекой (подготовка к лекциям, практике и деловой игре)	78
1-4	4	Выполнение контрольной работы	10
Подготовка к итоговому контролю (зачет)			4

4.3 Соответствие компетенций, формируемых при изучении дисциплины, и видов занятий

Перечень компетенций	Виды занятий				
	лекции	лабораторные занятия	практические (семинарские) занятия	КП, РГР, Реф. КР,	СРС
ОПК-2	+		+	+	
ОПК-3	+		+	+	
ПК-3	+			+	+
ПК-17	+				+

5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ИНТЕРАКТИВНОГО ОБУЧЕНИЯ

Формы Методы	Лекции (час)	Практические/семинарские занятия (час)	Лабораторные занятия (час)	Всего
Обсуждение видео, интернет и др. материалов	6/2			6/2
Case-study (метод конкретных ситуаций)		4/0		4/0
Игра				
Совместное решение и обсуждение задач		2/2		2/2
«Мозговой штурм»				
Итого интерактивных занятий	6/2	6/2		12/4

6. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ

1. Методические рекомендации по организации самостоятельной работы обучающихся в НИМИ ДГАУ [Электронный ресурс] : (введ. в действие приказом директора №106 от 19 июня 2015г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>
2. Аликин, В.А. Корпоративная социальная ответственность [Текст] : учеб. пособие [для студ. направл. "Менеджмент"] / В. А. Аликин ; Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ. - Новочеркасск, 2014. - 81 с. - 25 экз.
3. Аликин, В.А. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс]: учеб. пособие для вузов обуч. по направл. 080200.62 - "Менеджмент" / В. А. Аликин ; Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ. - Новочеркасск, 2014. - ЖМД; PDF; 1,59 МБ. - Систем. требования: IBM PC ; Windows 7, Adobe Acrobat X Pro. - Загл. с экрана.
4. Аликин, В.А. Корпоративная социальная ответственность [Текст] : практикум [для студ. обуч. по направл. 080200.62 - "Менеджмент"] / В. А. Аликин ; Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ. - Новочеркасск, 2014. - 29 с. (25 экз.).
5. Аликин, В.А. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс]: практикум для вузов обуч. по направл. 080200.62 - "Менеджмент" / В. А. Аликин ; Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ. - Новочеркасск, 2014. - ЖМД; PDF; 1,59 МБ. - Систем. требования: IBM PC ; Windows 7, Adobe Acrobat X Pro. - Загл. с экрана.
6. Корпоративная социальная ответственность [Текст] : метод. указ. по вып. расч.-граф. раб. [для студ. направл. 080200.62 - "Менеджмент"] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ, каф. менеджмента и информатики; сост. В.А. Аликин. - Новочеркасск, 2014. - 18 с. - 15 экз.
7. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс]: метод. указ. по вып. расч.-граф. раб. [для студ. направл. 080200.62 - "Менеджмент"] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ, каф. менеджмента и информатики; сост. В.А. Аликин. - Новочеркасск, 2014. - ЖМД; PDF; 0,39 МБ. - Систем. требования: IBM PC ; Windows 7, Adobe Acrobat X Pro. - Загл. с экрана.
8. Корпоративная социальная ответственность [Текст] : метод. указ. по изуч. дисц. и вып. контр. работы студ. заоч. формы обуч. [для студ. направл. 080200.62 - "Менеджмент"] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ, каф. менеджмента и информатики ; сост. В.А. Аликин. - Новочеркасск, 2014. - 34 с. - 15 экз.
9. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс]: метод. указ. по изуч. дисц. и вып. контр. работы студ. заоч. формы обуч. [для студ. направл. 080200.62 - "Менеджмент"] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ, каф. менеджмента и информатики ; сост. В.А. Аликин. - Новочеркасск, 2014. - ЖМД; PDF; 0,45 МБ. - Систем. требования: IBM PC ; Windows 7, Adobe Acrobat X Pro. - Загл. с экрана.

7. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Вопросы для проведения промежуточной аттестации в форме зачета:

1. Понятие и основные характеристики корпоративной социальной ответственности.
2. Формирование комплексной модели корпоративной социальной ответственности.
3. Внешние и внутренние источники корпоративной социальной ответственности.
4. Понимание и реализация корпоративной социальной ответственности.
5. Концепции стейкхолдеров и корпоративного гражданства.
6. Социальная ответственность предпринимательства в развитии экономики и общества.
7. Появление и проявление необходимости корпоративной социальной ответственности.
8. Корпоративная социальная ответственность как фактор конкурентного преимущества.
9. Корпоративная социальная ответственность и процессы социализации экономики.
10. Основные атрибуты системы корпоративной социальной ответственности.

11. Виды взаимодействий в системе корпоративной социальной ответственности.
12. Принципы построения системы корпоративной социальной ответственности.
13. Образование и интеллектуальный потенциал организации как факторы внутренней социальной ответственности.
14. Основные черты и особенности внутренней корпоративной социальной ответственности.
15. Виды внутренней корпоративной социальной ответственности.
16. Анализ результатов реализации внутренней корпоративной социальной ответственности.
17. Социальные программы в стратегии развития внутренней корпоративной социальной ответственности.
18. Становление внутренней корпоративной социальной ответственности.
19. Современные особенности ответственности российского бизнеса.
20. Подходы и принципы составления социального пакета.
21. Организация и тенденции развития внутренней социальной ответственности.
22. Внешняя среда ответственности менеджмента и бизнеса.
23. Гранты и льготные займы как формы поддержки внешней среды бизнеса.
24. Поддержка развития науки и образования.
25. Особенности здравоохранения как объекта корпоративной социальной ответственности. Необходимость формирования здорового образа жизни. Регулирование стрессовых ситуаций в организации.
26. Роль культуры в развитии экономики и общества.
27. Частные и корпоративные формы поддержки культуры (зарубежный опыт).
28. Благотворительная деятельность бизнеса в области поддержки культуры.
29. Международные стандарты корпоративной социальной ответственности.
30. Структура и содержание стандарта социальной ответственности.
31. Принципы, проблематика и приоритеты социальной ответственности.
32. Корпоративное волонтерство в России и за рубежом.
33. Концепция и основные факторы устойчивого развития организации.
34. Сущность и принципы устойчивого развития организации при реализации корпоративной социальной ответственности.
10. Деловая репутация как результат корпоративной социальной ответственности организации.
35. Формирование деловой репутации, ее оценка контактными группами.
36. Виды деловой репутации, ее проявление в гудвилле.
37. Деловая репутация как фактор устойчивого развития организации.
14. Роль корпоративной социальной ответственности в антикризисном развитии организации.
38. Реагирующая и стратегическая корпоративная социальная ответственность.
39. Корпоративная социальная ответственность как элемент антикризисной стратегии организации.
40. Разнообразие типов социальной ответственности.
41. Источники конкурентных преимуществ организации.
42. Роль корпоративной социальной ответственности в формировании конкурентных преимуществ организации.
43. Среда проявления корпоративной социальной ответственности и взаимосвязь конкурентных преимуществ.
44. Корпоративная социальная ответственность как фактор формирования конкурентных преимуществ организации.
45. Понятие эффективности корпоративной социальной ответственности.
46. Социальный отчет организации.
47. Оценка эффективности корпоративной социальной ответственности.
48. Оценка корпоративной социальной активности.

По дисциплине формами **текущего контроля** являются:

ТК1, ТК2, ТК3 - решение задач по представленным вариантам заданий.

ТК4 - выполнение РГР.

В течение семестра проводятся 2 **промежуточных контроля (ПК1, ПК2)**, состоящих из 2 этапов электронного тестирования на компьютерах в а.151 в электронной системе вуза по пройденному теоретическому материалу лекций.

- **Итоговый контроль (ИК)** – зачет.

Содержание расчетно-графической работы

Студенту предлагается выполнить расчетно-графическую работу на тему:

«Оценка социальной активности предприятия и эффективности проектов», которая состоит из следующих заданий:

Задание №1. Рассчитать коэффициент социальной эффективности коммерческого проекта, если известны: уровень безработицы в муниципальном образовании, где реализуется проект (Кбрмо), %; уровень безработицы в среднем по области (Кбрср), %; уровень заработной платы по инвестиционному проекту (Кзппр), руб. в мес.; средний уровень заработной платы в муниципальном образовании, где реализуется проект (Кзпср), руб. в мес.; количество новых рабочих мест, создаваемых в результате реализации инвести-

ционного проекта (Нрм), чел.; количество занятых рабочих мест в муниципальном образовании, где реализуется инвестиционный проект (Нзан), чел.

Задание №2. Рассчитать качественный коэффициент социальной эффективности данного социального проекта.

Задание №3. Рассчитать коэффициенты внутренней социальной активности данного предприятия и сделать вывод о её текущем уровне и динамике.

Задание №4. Рассчитать качественный индекс социальных инвестиций для данного предприятия и сделать вывод об уровне корпоративной социальной ответственности предприятия.

*Структура пояснительной записки расчетно-графической работы
и ее ориентировочный объем*

Задание	(1 с.)
Введение	(1 с.)
Выполнение заданий РГР	(12 с.)
Заключение	(0,5с.)
Список использованных источников	(0,5с.)

Выполняется РГР студентом индивидуально под руководством преподавателя во внеаудиторное время, самостоятельно. Срок сдачи законченной работы на проверку руководителю указывается в задании. После проверки и доработки указанных замечаний, работа защищается. При положительной оценке выполненной студентом работе на титульном листе работы ставится - "зачтено".

Полный фонд оценочных средств, включающий текущий контроль успеваемости и перечень контрольно-измерительных материалов (КИМ) приведен в приложении к рабочей программе.

8. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (В ТОМ ЧИСЛЕ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ)

8.1 Основная литература, необходимая для освоения дисциплины

1. Корпоративная социальная ответственность [Текст] : учебник для бакалавров по направл. "Менеджмент" / Э. М. Коротков [и др.] ; под ред. Э.М. Короткова. - М. : Юрайт, 2014. - 445 с. - (Бакалавр. Базовый курс). - 5 экз.
2. Григорян, Е.С. Корпоративная социальная ответственность : учебник / Е.С. Григорян, И.А. Юрасов. - М. : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2016. - 248 с. : табл., схемы - (Учебные издания для бакалавров). - [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=387010> (13.05.2016).
3. Аликин, В.А. Корпоративная социальная ответственность [Текст] : учеб. пособие [для студ. направл. "Менеджмент"] / В. А. Аликин ; Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ. - Новочеркасск, 2014. - 81 с. - 25 экз.
4. Аликин, В.А. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс]: учеб. пособие для вузов обуч. по направл. 080200.62 - "Менеджмент" / В. А. Аликин ; Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ. - Новочеркасск, 2014. - ЖМД; PDF; 1,59 МБ. - Систем. требования: IBM PC ; Windows 7, Adobe Acrobat X Pro. - Загл. с экрана.

8.2 Дополнительная литература и методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

3. Аликин, В.А. Корпоративная социальная ответственность [Текст] : практикум [для студ. обуч. по направл. 080200.62 - "Менеджмент"] / В. А. Аликин ; Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ. - Новочеркасск, 2014. - 29 с. (25 экз.).
4. Аликин, В.А. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс]: практикум для вузов обуч. по направл. 080200.62 - "Менеджмент" / В. А. Аликин ; Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ. - Новочеркасск, 2014. - ЖМД; PDF; 1,59 МБ. - Систем. требования: IBM PC ; Windows 7, Adobe Acrobat X Pro. - Загл. с экрана.
5. Корпоративная социальная ответственность [Текст] : метод. указ. по вып. расч.-граф. раб. [для студ. направл. 080200.62 - "Менеджмент"] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ, каф. менеджмента и информатики; сост. В.А. Аликин. - Новочеркасск, 2014. - 18 с. - 15 экз.
6. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс]: метод. указ. по вып. расч.-граф. раб. [для студ. направл. 080200.62 - "Менеджмент"] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ, каф. менеджмента и информатики; сост. В.А. Аликин. - Новочеркасск, 2014. - ЖМД; PDF; 0,39 МБ. - Систем. требования: IBM PC ; Windows 7, Adobe Acrobat X Pro. - Загл. с экрана.
7. Корпоративная социальная ответственность [Текст] : метод. указ. по изуч. дисц. и вып. контр. работы студ. заоч. формы обуч. [для студ. направл. 080200.62 - "Менеджмент"] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ, каф. менеджмента и информатики ; сост. В.А. Аликин. - Новочеркасск, 2014. - 34 с. - 15 экз.
8. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс]: метод. указ. по изуч. дисц. и вып. контр. работы студ. заоч. формы обуч. [для студ. направл. 080200.62 - "Менеджмент"] / Новочерк. инж.-

мелиор. ин-т ДГАУ, каф. менеджмента и информатики ; сост. В.А. Аликин. - Новочеркасск, 2014. - ЖМД; PDF; 0,45 МБ. - Систем. требования: IBM PC ; Windows 7, Adobe Acrobat X Pro. - Загл. с экрана.

8.3 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины, в том числе современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем

Наименование ресурса	Режим доступа
Информационно-справочные системы («Консультант плюс»; «Гарант»);	http://www.aero.garant.ru/ http://www.consultant.ru/
Российская национальная библиотека	http://www.rsl.ru
Профессиональный портал для менеджеров	www.managerpro.ru
Интернет журнал о науке «Пост-наука»	https://postnauka.ru/

8.4 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

1. Положение о текущей аттестации обучающихся в НИМИ ДГАУ[Электронный ресурс] (введено в действие приказом директора №119 от 14 июля 2015 г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.- Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

2. Типовые формы титульных листов текстовой документации, выполняемой студентами в учебном процессе [Электронный ресурс] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

8.5 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса, программного обеспечения, современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем для освоения обучающимися дисциплины

Наименование ресурса	Реквизиты договора
DrWeb. Dr.Web. Desktop Security Suite Комплексная защита	Сублицензионный договор № 14140/РНД5195 от 09.03.2016 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 09.03.2016 г. по 09.03.2017 г.).
AcademicEdition Enterprise (MS Windows XP,7,8, 8.1, 10; MS Office professional; MS Windows Server; MS Project Expert 2010 Professional)	Сублицензионный договор № 53827/РНД1743 от 22.12.2015 г. ЗАО «СофтЛайн Трейд» (с 22.12.2015 г. по 22.12.2016 г.). Сублицензионный договор № 13264/РНД5195 от 22.12.2015 г. ЗАО «СофтЛайн Трейд» (с 22.12.2015 г. по 22.12.2016 г.).
ЭБС «Университетская библиотека» ЭБС ООО Издательство «Лань»	Договор № 216-12/15 об оказании информационных услуг от 19.01.2016 г. с ООО «НексМедиа» с 19.01.2016 г. по 19.01.2017 г. Договор №5 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 20.02.2016 г. с ООО «Издательство Лань» с 21.02.2016 г. по 20.02.2017 г. Договор № 575 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 14.06.2016 г. с ООО «Издательство Лань» с 14.06.2016 г. по 13.06.2017 г.
Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат. ВУЗ» (интернет версия). Модуль «Программный комплекс поиска текстовых заимствований в открытых источниках сети интернет»	Лицензионный договор № 23 от 19.01.2016 г. ЗАО «Анти-Плагиат» (с 19.01.2016 г. по 19.01.2017 г.).

9. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Преподавание дисциплины осуществляется в специальных помещениях – учебных аудиториях для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещениях для самостоятельной работы. Специальные помещения укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Лекционные занятия проводятся в ауд. 231, оснащенной наборами демонстрационного оборудования (экран, проектор, компьютер) и учебно-наглядными пособиями.

Практические занятия проводятся в ауд. 317.

Проведение групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации осуществляется в ауд. 317, 231.

Для самостоятельной работы используется специальное помещение (ауд. П18), оснащенное компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.

Помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования (ауд. 359).

Обучающиеся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

10. ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ

Содержание дисциплины и условия организации обучения по дисциплине для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов корректируются при наличии таких обучающихся в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида, а так же методическими рекомендациями по организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях высшего образования (утв. Минобрнауки России 08.04.2014 №АК-44-05 вн), Положением о методике сценки степени возможности включения лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в общий образовательный процесс (НИМИ, 2015); Положением об обучении лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в Новочеркасском инженерно-мелиоративном институте (НИМИ, 2016).

11. ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ

В рабочую программу на 2017 - 2018 учебный год вносятся изменения - обновлено и актуализировано содержание следующих разделов и подразделов рабочей программы:

6. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ

1. Методические рекомендации по организации самостоятельной работы обучающихся в НИМИ ДГАУ[Электронный ресурс] : (введ. в действие приказом директора №106 от 19 июня 2015г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>
2. Аликин, В.А. Корпоративная социальная ответственность [Текст] : учеб пособие [для студ. направл. "Менеджмент"] / В. А. Аликин ; Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ. - Новочеркасск, 2014. - 81 с. - 25 экз.
3. Аликин, В.А. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс]: учеб. пособие для вузов обуч. по направл. 080200.62 - "Менеджмент" / В. А. Аликин ; Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ. - Новочеркасск, 2014. - ЖМД; PDF; 1,59 МБ. - Систем. требования: IBM PC ; Windows 7, Adobe Acrobat X Pro. - Загл. с экрана.
4. Аликин, В.А. Корпоративная социальная ответственность [Текст] : практикум [для студ. обуч. по направл. 080200.62 - "Менеджмент"] / В. А. Аликин ; Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ. - Новочеркасск, 2014. - 29 с. (25 экз.).
5. Аликин, В.А. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс]: практикум для вузов обуч. по направл. 080200.62 - "Менеджмент" / В. А. Аликин ; Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ. - Новочеркасск, 2014. - ЖМД; PDF; 1,59 МБ. - Систем. требования: IBM PC ; Windows 7, Adobe Acrobat X Pro. - Загл. с экрана.
6. Корпоративная социальная ответственность [Текст] : метод. указ. по вып. расч.-граф. раб. [для студ. направл. 080200.62 - "Менеджмент"] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ, каф. менеджмента и информатики; сост. В.А. Аликин. - Новочеркасск, 2014. - 18 с. - 15 экз.
7. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс]: метод. указ. по вып. расч.-граф. раб. [для студ. направл. 080200.62 - "Менеджмент"] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ, каф. менеджмента и информатики; сост. В.А. Аликин. - Новочеркасск, 2014. - ЖМД; PDF; 0,39 МБ. - Систем. требования: IBM PC ; Windows 7, Adobe Acrobat X Pro. - Загл. с экрана.
8. Корпоративная социальная ответственность [Текст] : метод. указ. по изуч. дисц. и вып. контр. работы студ. заоч. формы обуч. [для студ. направл. 080200.62 - "Менеджмент"] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ, каф. менеджмента и информатики ; сост. В.А. Аликин. - Новочеркасск, 2014. - 34 с. - 15 экз.
9. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс]: метод. указ. по изуч. дисц. и вып. контр. работы студ. заоч. формы обуч. [для студ. направл. 080200.62 - "Менеджмент"] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ, каф. менеджмента и информатики ; сост. В.А. Аликин. - Новочеркасск, 2014. - ЖМД; PDF; 0,45 МБ. - Систем. требования: IBM PC ; Windows 7, Adobe Acrobat X Pro. - Загл. с экрана.

7. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Вопросы для проведения промежуточной аттестации в форме зачета:

1. Понятие и основные характеристики корпоративной социальной ответственности.
2. Формирование комплексной модели корпоративной социальной ответственности.
3. Внешние и внутренние источники корпоративной социальной ответственности.
4. Понимание и реализация корпоративной социальной ответственности.
5. Концепции стейкхолдеров и корпоративного гражданства.
6. Социальная ответственность предпринимательства в развитии экономики и общества.
7. Появление и проявление необходимости корпоративной социальной ответственности.
8. Корпоративная социальная ответственность как фактор конкурентного преимущества.
9. Корпоративная социальная ответственность и процессы социализации экономики.
10. Основные атрибуты системы корпоративной социальной ответственности.
11. Виды взаимодействий в системе корпоративной социальной ответственности.
12. Принципы построения системы корпоративной социальной ответственности.
13. Образование и интеллектуальный потенциал организации как факторы внутренней социальной ответственности.
14. Основные черты и особенности внутренней корпоративной социальной ответственности.
15. Виды внутренней корпоративной социальной ответственности.
16. Анализ результатов реализации внутренней корпоративной социальной ответственности.
17. Социальные программы в стратегии развития внутренней корпоративной социальной ответственности.
18. Становление внутренней корпоративной социальной ответственности.
19. Современные особенности ответственности российского бизнеса.
20. Подходы и принципы составления социального пакета.

21. Организация и тенденции развития внутренней социальной ответственности.
22. Внешняя среда ответственности менеджмента и бизнеса.
23. Гранты и льготные займы как формы поддержки внешней среды бизнеса.
24. Поддержка развития науки и образования.
25. Особенности здравоохранения как объекта корпоративной социальной ответственности. Необходимость формирования здорового образа жизни. Регулирование стрессовых ситуаций в организации.
26. Роль культуры в развитии экономики и общества.
27. Частные и корпоративные формы поддержки культуры (зарубежный опыт).
28. Благотворительная деятельность бизнеса в области поддержки культуры.
29. Международные стандарты корпоративной социальной ответственности.
30. Структура и содержание стандарта социальной ответственности.
31. Принципы, проблематика и приоритеты социальной ответственности.
32. Корпоративное волонтерство в России и за рубежом.
33. Концепция и основные факторы устойчивого развития организации.
34. Сущность и принципы устойчивого развития организации при реализации корпоративной социальной ответственности.
10. Деловая репутация как результат корпоративной социальной ответственности организации.
35. Формирование деловой репутации, ее оценка контактными группами.
36. Виды деловой репутации, ее проявление в гудвилле.
37. Деловая репутация как фактор устойчивого развития организации.
14. Роль корпоративной социальной ответственности в антикризисном развитии организации.
38. Реагирующая и стратегическая корпоративная социальная ответственность.
39. Корпоративная социальная ответственность как элемент антикризисной стратегии организации.
40. Разнообразие типов социальной ответственности.
41. Источники конкурентных преимуществ организации.
42. Роль корпоративной социальной ответственности в формировании конкурентных преимуществ организации.
43. Среда проявления корпоративной социальной ответственности и взаимосвязь конкурентных преимуществ.
44. Корпоративная социальная ответственность как фактор формирования конкурентных преимуществ организации.
45. Понятие эффективности корпоративной социальной ответственности.
46. Социальный отчет организации.
47. Оценка эффективности корпоративной социальной ответственности.
48. Оценка корпоративной социальной активности.

По дисциплине формами **текущего контроля** являются:

ТК1, ТК2, ТК3 - решение задач по представленным вариантам заданий.

ТК4 - выполнение РГР.

В течение семестра проводятся 2 **промежуточных контроля (ПК1, ПК2)**, состоящих из 2 этапов электронного тестирования на компьютерах в а.151 в электронной системе вуза по пройденному теоретическому материалу лекций.

- **Итоговый контроль (ИК)** – зачет.

Содержание расчетно-графической работы

Студенту предлагается выполнить расчетно-графическую работу на тему: «Оценка социальной активности предприятия и эффективности проектов», которая состоит из следующих заданий:

Задание №1. Рассчитать коэффициент социальной эффективности коммерческого проекта, если известны: уровень безработицы в муниципальном образовании, где реализуется проект (Кбрмо), %; уровень безработицы в среднем по области (Кбрср), %; уровень заработной платы по инвестиционному проекту (Кзппр), руб. в мес.; средний уровень заработной платы в муниципальном образовании, где реализуется проект (Кзпср), руб. в мес.; количество новых рабочих мест, создаваемых в результате реализации инвестиционного проекта (Npm), чел.; количество занятых рабочих мест в муниципальном образовании, где реализуется инвестиционный проект (Nзан), чел.

Задание №2. Рассчитать качественный коэффициент социальной эффективности данного социального проекта.

Задание №3. Рассчитать коэффициенты внутренней социальной активности данного предприятия и сделать вывод о её текущем уровне и динамике.

Задание №4. Рассчитать качественный индекс социальных инвестиций для данного предприятия и сделать вывод об уровне корпоративной социальной ответственности предприятия.

*Структура пояснительной записки расчетно-графической работы
и ее ориентировочный объем*

Задание	(1 с.)
Введение	(1 с.)
Выполнение заданий РГР	(12 с.)
Заключение	(0,5с.)
Список использованных источников	(0,5с.)

Выполняется РГР студентом индивидуально под руководством преподавателя во внеаудиторное время, самостоятельно. Срок сдачи законченной работы на проверку руководителю указывается в задании. После проверки и доработки указанных замечаний, работа защищается. При положительной оценке выполненной студентом работе на титульном листе работы ставится - "зачтено".

Полный фонд оценочных средств, включающий текущий контроль успеваемости и перечень контрольно-измерительных материалов (КИМ) приведен в приложении к рабочей программе.

8. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (В ТОМ ЧИСЛЕ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ)

8.1 Основная литература, необходимая для освоения дисциплины

1. Корпоративная социальная ответственность [Текст] : учебник для бакалавров по направл. "Менеджмент" / Э. М. Коротков [и др.] ; под ред. Э.М. Короткова. - М. : Юрайт, 2014. - 445 с. - (Бакалавр. Базовый курс). - 5 экз.
2. Григорян, Е.С. Корпоративная социальная ответственность : учебник / Е.С. Григорян, И.А. Юрасов. - М. : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2016. - 248 с. : табл., схемы - (Учебные издания для бакалавров). - [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=387010> (13.05.2017).
3. Аликин, В.А. Корпоративная социальная ответственность [Текст] : учеб пособие [для студ. направл. "Менеджмент"] / В. А. Аликин ; Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ. - Новочеркасск, 2014. - 81 с. - 25 экз.
4. Аликин, В.А. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс]: учеб. пособие для вузов обуч. по направл. 080200.62 - "Менеджмент" / В. А. Аликин ; Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ. - Новочеркасск, 2014. - ЖМД; PDF; 1,59 МБ. - Систем. требования: IBM PC ; Windows 7, Adobe Acrobat X Pro. - Загл. с экрана.

8.2 Дополнительная литература и методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

3. Аликин, В.А. Корпоративная социальная ответственность [Текст] : практикум [для студ. обуч. по направл. 080200.62 - "Менеджмент"] / В. А. Аликин ; Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ. - Новочеркасск, 2014. - 29 с. (25 экз.).
4. Аликин, В.А. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс]: практикум для вузов обуч. по направл. 080200.62 - "Менеджмент" / В. А. Аликин ; Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ. - Новочеркасск, 2014. - ЖМД; PDF; 1,59 МБ. - Систем. требования: IBM PC ; Windows 7, Adobe Acrobat X Pro. - Загл. с экрана.
5. Корпоративная социальная ответственность [Текст] : метод. указ. по вып. расч.-граф. раб. [для студ. направл. 080200.62 - "Менеджмент"] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ, каф. менеджмента и информатики; сост. В.А. Аликин. - Новочеркасск, 2014. - 18 с. - 15 экз.
6. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс]: метод. указ. по вып. расч.-граф. раб. [для студ. направл. 080200.62 - "Менеджмент"] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ, каф. менеджмента и информатики; сост. В.А. Аликин. - Новочеркасск, 2014. - ЖМД; PDF; 0,39 МБ. - Систем. требования: IBM PC ; Windows 7, Adobe Acrobat X Pro. - Загл. с экрана.
7. Корпоративная социальная ответственность [Текст] : метод. указ. по изуч. дисц. и вып. контр. работы студ. заоч. формы обуч. [для студ. направл. 080200.62 - "Менеджмент"] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ, каф. менеджмента и информатики ; сост. В.А. Аликин. - Новочеркасск, 2014. - 34 с. - 15 экз.
8. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс]: метод. указ. по изуч. дисц. и вып. контр. работы студ. заоч. формы обуч. [для студ. направл. 080200.62 - "Менеджмент"] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ, каф. менеджмента и информатики ; сост. В.А. Аликин. - Новочеркасск, 2014. - ЖМД; PDF; 0,45 МБ. - Систем. требования: IBM PC ; Windows 7, Adobe Acrobat X Pro. - Загл. с экрана.

8.3 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины, в том числе современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем

Наименование ресурса	Режим доступа
Информационно-справочные системы («Консультант плюс»; «Гарант»);	http://www.aero.garant.ru/ http://www.consultant.ru/
Российская национальная библиотека	http://www.rsl.ru
Официальный сайт Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека	http://www.rospotrebnadzor.ru/
официальный сайт НГМА с доступом в электронную библиотеку	www.ngma.su

8.4 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

1. Положение о текущей аттестации обучающихся в НИМИ ДГАУ[Электронный ресурс] (введено в действие приказом директора №119 от 14 июля 2015 г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.- Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

2. Типовые формы титульных листов текстовой документации, выполняемой студентами в учебном процессе [Электронный ресурс] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

8.5 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса, программного обеспечения, современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем для освоения обучающимися дисциплины

Наименование ресурса	Реквизиты договора
DrWeb. Dr.Web. Desktop Security Suite Комплексная-защита	Договор № РГА0323008 от 23.03.2017 г. ООО «Компания ГЭНДАЛЬФ» (с 23.03.2017 г. по 23.03.2018 г.)
AcademicEdition Enterprise (MS Windows XP,7,8, 8.1, 10; MS Office professional; MS Windows Server; MS Project Expert 2010 Professional)	Сублицензионный договор № Tr000131808 от 19.12.2016 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 19.12.2016 г. по 29.12.2017 г.) Сублицензионный договор № Tr000131826 от 20.12.2016 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 20.12.2016 г. по 29.12.2017 г.) Сублицензионный договор № Tr000131837 от 21.12.2016 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 21.12.2016 г. по 29.12.2017 г.) Сублицензионный договор № Tr000131849 от 23.12.2016 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 23.12.2016 г. по 29.12.2017 г.) Сублицензионный договор № Tr000131856 от 26.12.2016 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 26.12.2016 г. по 29.12.2017 г.) Сублицензионный договор № Tr000131864 от 27.12.2016 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 27.12.2016 г. по 29.12.2017 г.)
ЭБС «Университетская библиотека» ЭБС ОООИздательство «Лань»	Договор № 008-01/2017 об оказании информационных услуг от 19.01.2017.г. с ООО «НексМедиа» с 19.01.2017 г. по 10.01.2018 г. Договор №1 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 17.02.2017 г. с ООО «Издательство Лань» с 20.02.2017 г. по 20.02.2018 г. Договор № 557 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 19.05.2017 г. с ООО «Издательство Лань»с 19.05.2017 г. по 8.05.2018 г.
Программная система для обнаружения текстовых за-	Лицензионный договор № 41 от 20.01.2017 г.

имствований в учебных и научных работах «Антиплагиат. ВУЗ» (интернет версия). Модуль «Программный комплекс поиска текстовых заимствований в открытых источниках сети интернет»	ЗАО «Анти-Плагат» (с 19.02.2017 г. по 18.02.2018 г.).
--	---

9. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Преподавание дисциплины осуществляется в специальных помещениях – учебных аудиториях для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещениях для самостоятельной работы. Специальные помещения укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Лекционные занятия проводятся в ауд. 231, оснащенной наборами демонстрационного оборудования (экран, проектор, компьютер) и учебно-наглядными пособиями.

Практические занятия проводятся в ауд. 317.

Проведение групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации осуществляется в ауд. 317, 231.

Для самостоятельной работы используется специальное помещение (ауд. П18), оснащенное компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.

Помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования (ауд. 359).

Обучающиеся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

Дополнения и изменения одобрены на заседании кафедры « 28 » августа 2017 г.

Заведующий кафедрой МиИ


(подпись)

П.В.Иванов
(Ф.И.О.)

внесенные изменения утверждаю: «30 » августа 2017 г.

Декан факультета БиСТ


(подпись)

Е.А. Носкова

В рабочую программу на 2018 - 2019 учебный год вносятся изменения - обновлено и актуализировано содержание следующих разделов и подразделов рабочей программы:

6. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ

1. Методические рекомендации по организации самостоятельной работы обучающихся в НИМИ ДГАУ[Электронный ресурс] : (введ. в действие приказом директора №106 от 19 июня 2015г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>
2. Аликин, В.А. Корпоративная социальная ответственность [Текст] : учеб пособие [для студ. направл. "Менеджмент"] / В. А. Аликин ; Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ. - Новочеркасск, 2014. - 81 с. - 25 экз.
3. Аликин, В.А. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс]: учеб. пособие для вузов обуч. по направл. 080200.62 - "Менеджмент" / В. А. Аликин ; Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ. - Новочеркасск, 2014. - ЖМД; PDF; 1,59 МБ. - Систем. требования: IBM PC ; Windows 7, Adobe Acrobat X Pro. - Загл. с экрана.
4. Аликин, В.А. Корпоративная социальная ответственность [Текст] : практикум [для студ. обуч. по направл. 080200.62 - "Менеджмент"] / В. А. Аликин ; Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ. - Новочеркасск, 2014. - 29 с. (25 экз.).
5. Аликин, В.А. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс]: практикум для вузов обуч. по направл. 080200.62 - "Менеджмент" / В. А. Аликин ; Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ. - Новочеркасск, 2014. - ЖМД; PDF; 1,59 МБ. - Систем. требования: IBM PC ; Windows 7, Adobe Acrobat X Pro. - Загл. с экрана.
6. Корпоративная социальная ответственность [Текст] : метод. указ. по вып. расч.-граф. раб. [для студ. направл. 080200.62 - "Менеджмент"] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ, каф. менеджмента и информатики; сост. В.А. Аликин. - Новочеркасск, 2014. - 18 с. - 15 экз.
7. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс]: метод. указ. по вып. расч.-граф. раб. [для студ. направл. 080200.62 - "Менеджмент"] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ, каф. менеджмента и информатики; сост. В.А. Аликин. - Новочеркасск, 2014. - ЖМД; PDF; 0,39 МБ. - Систем. требования: IBM PC ; Windows 7, Adobe Acrobat X Pro. - Загл. с экрана.
8. Корпоративная социальная ответственность [Текст] : метод. указ. по изуч. дисц. и вып. контр. работы студ. заоч. формы обуч. [для студ. направл. 080200.62 - "Менеджмент"] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ, каф. менеджмента и информатики ; сост. В.А. Аликин. - Новочеркасск, 2014. - 34 с. - 15 экз.
9. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс]: метод. указ. по изуч. дисц. и вып. контр. работы студ. заоч. формы обуч. [для студ. направл. 080200.62 - "Менеджмент"] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ, каф. менеджмента и информатики ; сост. В.А. Аликин. - Новочеркасск, 2014. - ЖМД; PDF; 0,45 МБ. - Систем. требования: IBM PC ; Windows 7, Adobe Acrobat X Pro. - Загл. с экрана.

7. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Вопросы для проведения промежуточной аттестации в форме зачета:

1. Понятие и основные характеристики корпоративной социальной ответственности.
2. Формирование комплексной модели корпоративной социальной ответственности.
3. Внешние и внутренние источники корпоративной социальной ответственности.
4. Понимание и реализация корпоративной социальной ответственности.
5. Концепции стейкхолдеров и корпоративного гражданства.
6. Социальная ответственность предпринимательства в развитии экономики и общества.
7. Появление и проявление необходимости корпоративной социальной ответственности.
8. Корпоративная социальная ответственность как фактор конкурентного преимущества.
9. Корпоративная социальная ответственность и процессы социализации экономики.
10. Основные атрибуты системы корпоративной социальной ответственности.
11. Виды взаимодействий в системе корпоративной социальной ответственности.
12. Принципы построения системы корпоративной социальной ответственности.
13. Образование и интеллектуальный потенциал организации как факторы внутренней социальной ответственности.
14. Основные черты и особенности внутренней корпоративной социальной ответственности.
15. Виды внутренней корпоративной социальной ответственности.
16. Анализ результатов реализации внутренней корпоративной социальной ответственности.
17. Социальные программы в стратегии развития внутренней корпоративной социальной ответственности.
18. Становление внутренней корпоративной социальной ответственности.
19. Современные особенности ответственности российского бизнеса.
20. Подходы и принципы составления социального пакета.
21. Организация и тенденции развития внутренней социальной ответственности.
22. Внешняя среда ответственности менеджмента и бизнеса.
23. Гранты и льготные займы как формы поддержки внешней среды бизнеса.

24. Поддержка развития науки и образования.
25. Особенности здравоохранения как объекта корпоративной социальной ответственности. Необходимость формирования здорового образа жизни. Регулирование стрессовых ситуаций в организации.
26. Роль культуры в развитии экономики и общества.
27. Частные и корпоративные формы поддержки культуры (зарубежный опыт).
28. Благотворительная деятельность бизнеса в области поддержки культуры.
29. Международные стандарты корпоративной социальной ответственности.
30. Структура и содержание стандарта социальной ответственности.
31. Принципы, проблематика и приоритеты социальной ответственности.
32. Корпоративное волонтерство в России и за рубежом.
33. Концепция и основные факторы устойчивого развития организации.
34. Сущность и принципы устойчивого развития организации при реализации корпоративной социальной ответственности.
10. Деловая репутация как результат корпоративной социальной ответственности организации.
35. Формирование деловой репутации, ее оценка контактными группами.
36. Виды деловой репутации, ее проявление в гудвилле.
37. Деловая репутация как фактор устойчивого развития организации.
14. Роль корпоративной социальной ответственности в антикризисном развитии организации.
38. Реагирующая и стратегическая корпоративная социальная ответственность.
39. Корпоративная социальная ответственность как элемент антикризисной стратегии организации.
40. Разнообразие типов социальной ответственности.
41. Источники конкурентных преимуществ организации.
42. Роль корпоративной социальной ответственности в формировании конкурентных преимуществ организации.
43. Среда проявления корпоративной социальной ответственности и взаимосвязь конкурентных преимуществ.
44. Корпоративная социальная ответственность как фактор формирования конкурентных преимуществ организации.
45. Понятие эффективности корпоративной социальной ответственности.
46. Социальный отчет организации.
47. Оценка эффективности корпоративной социальной ответственности.
48. Оценка корпоративной социальной активности.

По дисциплине формами **текущего контроля** являются:

ТК1, ТК2, ТК3 - решение задач по представленным вариантам заданий.

ТК4 - выполнение РГР.

В течение семестра проводятся 2 **промежуточных контроля (ПК1, ПК2)**, состоящих из 2 этапов электронного тестирования на компьютерах в а.151 в электронной системе вуза по пройденному теоретическому материалу лекций.

- **Итоговый контроль (ИК)** – зачет.

Содержание расчетно-графической работы

Студенту предлагается выполнить расчетно-графическую работу на тему:

«Оценка социальной активности предприятия и эффективности проектов», которая состоит из следующих заданий:

Задание №1. Рассчитать коэффициент социальной эффективности коммерческого проекта, если известны: уровень безработицы в муниципальном образовании, где реализуется проект (Кбрмо), %; уровень безработицы в среднем по области (Кбрсп), %; уровень заработной платы по инвестиционному проекту (Кзппр), руб. в мес.; средний уровень заработной платы в муниципальном образовании, где реализуется проект (Кзпспр), руб. в мес.; количество новых рабочих мест, создаваемых в результате реализации инвестиционного проекта (Npm), чел.; количество занятых рабочих мест в муниципальном образовании, где реализуется инвестиционный проект (Nзан), чел.

Задание №2. Рассчитать качественный коэффициент социальной эффективности данного социального проекта.

Задание №3. Рассчитать коэффициенты внутренней социальной активности данного предприятия и сделать вывод о её текущем уровне и динамике.

Задание №4. Рассчитать качественный индекс социальных инвестиций для данного предприятия и сделать вывод об уровне корпоративной социальной ответственности предприятия.

*Структура пояснительной записки расчетно-графической работы
и ее ориентировочный объём*

Задание (1 с.)

Введение (1 с.)

Выполнение заданий РГР (12 с.)
 Заключение (0,5с.)
 Список использованных источников (0,5с.)

Выполняется РГР студентом индивидуально под руководством преподавателя во внеаудиторное время, самостоятельно. Срок сдачи законченной работы на проверку руководителю указывается в задании. После проверки и доработки указанных замечаний, работа защищается. При положительной оценке выполненной студентом работе на титульном листе работы ставится - "зачтено".

Полный фонд оценочных средств, включающий текущий контроль успеваемости и перечень контрольно-измерительных материалов (КИМ) приведен в приложении к рабочей программе.

8. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (В ТОМ ЧИСЛЕ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ)

8.1 Основная литература, необходимая для освоения дисциплины

1. Корпоративная социальная ответственность [Текст] : учебник для бакалавров по направл. "Менеджмент" / Э. М. Коротков [и др.] ; под ред. Э.М. Короткова. - М. : Юрайт, 2014. - 445 с. - (Бакалавр. Базовый курс). - 5 экз.
2. Григорян, Е.С. Корпоративная социальная ответственность : учебник / Е.С. Григорян, И.А. Юрасов. - М. : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2016. - 248 с. : табл., схемы - (Учебные издания для бакалавров). - [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=387010> (13.05.2018).
3. Аликин, В.А. Корпоративная социальная ответственность [Текст] : учеб. пособие [для студ. направл. "Менеджмент"] / В. А. Аликин ; Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ. - Новочеркасск, 2014. - 81 с. - 25 экз.
4. Аликин, В.А. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс]: учеб. пособие для вузов обуч. по направл. 080200.62 - "Менеджмент" / В. А. Аликин ; Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ. - Новочеркасск, 2014. - ЖМД; PDF; 1,59 МБ. - Систем. требования: IBM PC ; Windows 7, Adobe Acrobat X Pro. - Загл. с экрана.

8.2 Дополнительная литература и методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

3. Аликин, В.А. Корпоративная социальная ответственность [Текст] : практикум [для студ. обуч. по направл. 080200.62 - "Менеджмент"] / В. А. Аликин ; Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ. - Новочеркасск, 2014. - 29 с. (25 экз.).
4. Аликин, В.А. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс]: практикум для вузов обуч. по направл. 080200.62 - "Менеджмент" / В. А. Аликин ; Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ. - Новочеркасск, 2014. - ЖМД; PDF; 1,59 МБ. - Систем. требования: IBM PC ; Windows 7, Adobe Acrobat X Pro. - Загл. с экрана.
5. Корпоративная социальная ответственность [Текст] : метод. указ. по вып. расч.-граф. раб. [для студ. направл. 080200.62 - "Менеджмент"] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ, каф. менеджмента и информатики; сост. В.А. Аликин. - Новочеркасск, 2014. - 18 с. - 15 экз.
6. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс]: метод. указ. по вып. расч.-граф. раб. [для студ. направл. 080200.62 - "Менеджмент"] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ, каф. менеджмента и информатики; сост. В.А. Аликин. - Новочеркасск, 2014. - ЖМД; PDF; 0,39 МБ. - Систем. требования: IBM PC ; Windows 7, Adobe Acrobat X Pro. - Загл. с экрана.
7. Корпоративная социальная ответственность [Текст] : метод. указ. по изуч. дисц. и вып. контр. работы студ. заоч. формы обуч. [для студ. направл. 080200.62 - "Менеджмент"] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ, каф. менеджмента и информатики ; сост. В.А. Аликин. - Новочеркасск, 2014. - 34 с. - 15 экз.
8. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс]: метод. указ. по изуч. дисц. и вып. контр. работы студ. заоч. формы обуч. [для студ. направл. 080200.62 - "Менеджмент"] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ, каф. менеджмента и информатики ; сост. В.А. Аликин. - Новочеркасск, 2014. - ЖМД; PDF; 0,45 МБ. - Систем. требования: IBM PC ; Windows 7, Adobe Acrobat X Pro. - Загл. с экрана.

8.3 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины, в том числе современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем

Наименование ресурса	Режим доступа
Информационно-справочные системы («Консультант плюс»; «Гарант»);	http://www.aero.garant.ru/ http://www.consultant.ru/
Российская национальная библиотека	http://www.rsl.ru
сайт для проведения Федерального интернет-тестирования в сфере профессионального образования	www.fepo.ru

официальный сайт НГМА с доступом в электронную библиотеку	www.ngma.su
Официальный сайт Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека	http://www.rospotrebnadzor.ru/

8.4 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

1.Положение о промежуточной аттестации обучающихся по программам высшего образования [Электронный ресурс] (введено в действие приказом директора НИМИ Донской ГАУ №3-ОД от 18.01.2018 г.) /Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2018.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

2.Типовые формы титульных листов текстовой документации, выполняемой студентами в учебном процессе [Электронный ресурс] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

8.5 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса, программного обеспечения, современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем для освоения обучающимися дисциплины

Наименование ресурса	Реквизиты договора
DrWeb. Dr.Web. Desktop Security Suite Комплексная защита	Государственный (муниципальный) контракт № РГА03270004 от 27.03.2018 г. на передачу неисключительных прав на использование программ для ЭВМ ООО «Компания ГЭНДАЛЬФ» (с 27.03.2018 г. по 31.03.2019 г.)
AcademicEdition Enterprise (MS Windows XP,7,8, 8.1, 10; MS Office professional; MS Windows Server; MS Project Expert 2010 Professional)	Сублицензионный договор № 58544/РНД4588 от 28.11.2017 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 28.11.2017 г. по 31.12.2018 г.) Сублицензионный договор № 58547/РНД4588 от 28.11.2017 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 28.11.2017 г. по 31.12.2018 г.)
ЭБС «Университетская библиотека» ЭБС ОООИздательство «Лань»	Договор № 010-01/18 об оказании информационных услуг от 16.01.2018.г. с ООО «НексМедиа» с 16.01.2018 г. по 19.01.2019 г. Договор № р08/11 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 30.11.2017 г. с ООО «Издательство Лань» с 30.11.2017 г. по 31.12.2025 г. Договор № 2 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 15.02.2018 г. с ООО «Издательство Лань»с 15.02.2018 г. по 14.02.2019 г Договор № 487 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 16.05.2018 г. с ООО «Издательство Лань»с 16.05.2018 г. по 15.05.2019 г
Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат. ВУЗ» (интернет версия). Модуль «Программный комплекс поиска текстовых заимствований в открытых источниках сети интернет»	Лицензионный договор № 717 от 09.01.2018 г. ЗАО «Анти-Плагиат» (с 09.01.2018 г. по 09.01.2019 г.).

9. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Преподавание дисциплины осуществляется в специальных помещениях – учебных аудиториях для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещениях для самостоятельной работы. Специальные помещения укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Лекционные занятия проводятся в ауд. 231, оснащенной наборами демонстрационного оборудования (экран, проектор, компьютер) и учебно-наглядными пособиями.

Практические занятия проводятся в ауд. 317.

Проведение групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации осуществляется в ауд. 317, 231.

Для самостоятельной работы используется специальное помещение (ауд. П18), оснащенное компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.

Помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования (ауд. 359).

Обучающиеся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

Дополнения и изменения одобрены на заседании кафедры « 27 » августа 2018 г.

Заведующий кафедрой Мии

(подпись)

П.В.Иванов

(Ф.И.О.)

внесенные изменения утверждаю: «30 » августа 2018 г.

Декан факультета БиСТ

(подпись)

Е.А. Носкова

В рабочую программу на 2019 - 2020 учебный год вносятся изменения -обновлено и актуализировано содержание следующих разделов и подразделов рабочей программы:

7. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Вопросы для проведения промежуточной аттестации в форме зачета:

1. Сущность корпоративной социальной ответственности.
2. Формирование комплексной модели корпоративной социальной ответственности.
3. Источники корпоративной социальной ответственности.
4. Понимание и реализация корпоративной социальной ответственности.
5. Концепции стейкхолдеров и корпоративного гражданства.
6. Социальная ответственность предпринимательства в развитии экономики и общества.
7. Появление и проявление необходимости корпоративной социальной ответственности.
8. Корпоративная социальная ответственность как фактор конкурентного преимущества.
9. Корпоративная социальная ответственность и процессы социализации экономики.
10. Основные атрибуты системы корпоративной социальной ответственности.
11. Виды взаимодействий в системе корпоративной социальной ответственности.
12. Принципы построения системы корпоративной социальной ответственности.
13. Образование и интеллектуальный потенциал организации как факторы внутренней социальной ответственности.
14. Основные черты и особенности внутренней корпоративной социальной ответственности.
15. Виды внутренней корпоративной социальной ответственности.
16. Анализ результатов реализации внутренней корпоративной социальной ответственности.
17. Социальные программы в стратегии развития внутренней корпоративной социальной ответственности.
18. Становление внутренней корпоративной социальной ответственности.
19. Современные особенности ответственности российского бизнеса.
20. Подходы и принципы составления социального пакета.
21. Организация и тенденции развития внутренней социальной ответственности.
22. Внешняя среда ответственности менеджмента и бизнеса.
23. Гранты и льготные займы как формы поддержки внешней среды бизнеса.
24. Поддержка развития науки и образования.
25. Особенности здравоохранения как объекта корпоративной социальной ответственности. Необходимость формирования здорового образа жизни. Регулирование стрессовых ситуаций в организации.
26. Роль культуры в развитии экономики и общества.
27. Частные и корпоративные формы поддержки культуры (зарубежный опыт).
28. Благотворительная деятельность бизнеса в области поддержки культуры.
29. Международные стандарты корпоративной социальной ответственности.
30. Структура и содержание стандарта социальной ответственности.
31. Принципы, проблематика и приоритеты социальной ответственности.
32. Корпоративное волонтерство в России и за рубежом.
33. Концепция и основные факторы устойчивого развития организации.
34. Сущность и принципы устойчивого развития организации при реализации корпоративной социальной ответственности.
35. Деловая репутация как результат корпоративной социальной ответственности организации.
36. Формирование деловой репутации, ее оценка контактными группами.
37. Виды деловой репутации, ее проявление в гудвилле.
38. Деловая репутация как фактор устойчивого развития организации.
39. Роль корпоративной социальной ответственности в антикризисном развитии организации.
40. Реагирующая и стратегическая корпоративная социальная ответственность.
41. Корпоративная социальная ответственность как элемент антикризисной стратегии организации.
42. Разнообразие типов социальной ответственности.
43. Источники конкурентных преимуществ организации.
44. Роль корпоративной социальной ответственности в формировании конкурентных преимуществ организации.
45. Среда проявления корпоративной социальной ответственности и взаимосвязь конкурентных преимуществ.
46. Корпоративная социальная ответственность как фактор формирования конкурентных преимуществ организации.
47. Понятие эффективности корпоративной социальной ответственности.
48. Социальный отчет организации.
49. Оценка эффективности корпоративной социальной ответственности.
50. Оценка корпоративной социальной активности.

По дисциплине формами текущего контроля являются:

ТК1, ТК2, ТК3 - решение задач по представленным вариантам заданий.

ТК4 - выполнение РГР.

В течение семестра проводятся 2 **промежуточных контроля (ПК1, ПК2)**, состоящих из 2 этапов электронного тестирования на компьютерах в а.151 в электронной системе вуза по пройденному теоретическому материалу лекций.

- **Итоговый контроль (ИК)** – зачет.

Содержание расчетно-графической работы

Студенту предлагается выполнить расчетно-графическую работу на тему:

«Оценка социальной активности предприятия и эффективности проектов», которая состоит из следующих заданий:

Задание №1. Рассчитать коэффициент социальной эффективности коммерческого проекта, если известны: уровень безработицы в муниципальном образовании, где реализуется проект (Кбрмо), %; уровень безработицы в среднем по области (Кбрср), %; уровень заработной платы по инвестиционному проекту (Кзппр), руб. в мес.; средний уровень заработной платы в муниципальном образовании, где реализуется проект (Кзпср), руб. в мес.; количество новых рабочих мест, создаваемых в результате реализации инвестиционного проекта (Npm), чел.; количество занятых рабочих мест в муниципальном образовании, где реализуется инвестиционный проект (Nзан), чел.

Задание №2. Рассчитать качественный коэффициент социальной эффективности данного социального проекта.

Задание №3. Рассчитать коэффициенты внутренней социальной активности данного предприятия и сделать вывод о её текущем уровне и динамике.

Задание №4. Рассчитать качественный индекс социальных инвестиций для данного предприятия и сделать вывод об уровне корпоративной социальной ответственности предприятия.

Структура пояснительной записки расчетно-графической работы и ее ориентировочный объем

Задание (1 с.)

Введение (1 с.)

Выполнение заданий РГР (12 с.)

Заключение (0,5с.)

Список использованных источников (0,5с.)

Выполняется РГР студентом индивидуально под руководством преподавателя во внеаудиторное время, самостоятельно. Срок сдачи законченной работы на проверку руководителю указывается в задании. После проверки и доработки указанных замечаний, работа защищается. При положительной оценке выполненной студентом работе на титульном листе работы ставится - "зачтено".

Полный фонд оценочных средств, включающий текущий контроль успеваемости и перечень контрольно-измерительных материалов (КИМ) приведен в приложении к рабочей программе.

8. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

8.1 Основная литература, необходимая для освоения дисциплины

1. Корпоративная социальная ответственность [Текст] : учебник для бакалавров по направл. "Менеджмент" / Э. М. Коротков [и др.] ; под ред. Э.М. Короткова. - М. : Юрайт, 2014. - 445 с. - (Бакалавр. Базовый курс). - 5 экз.

2. Григорян, Е.С. Корпоративная социальная ответственность : учебник / Е.С. Григорян, И.А. Юрасов. - М. : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2016. - 248 с. : табл., схемы - (Учебные издания для бакалавров). - [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=387010> (13.05.2019).

3. Аликин, В.А. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс]: учеб. пособие для вузов обуч. по направл. 080200.62 - "Менеджмент" / В. А. Аликин ; Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ. - Новочеркасск, 2014. - ЖМД; PDF; 1,59 МБ. - Систем. требования: IBM PC ; Windows 7, Adobe Acrobat X Pro. - Загл. с экрана.

8.2 Дополнительная литература и методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

4. Аликин, В.А. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс]: практикум для вузов обуч. по направл. 080200.62 - "Менеджмент" / В. А. Аликин ; Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ. - Новочеркасск, 2019. - ЖМД; PDF; 1,59 МБ. - Систем. требования: IBM PC ; Windows 7, Adobe Acrobat X Pro. - Загл. с экрана.

5. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс]: метод. указ. по вып. расч.-граф. раб. [для студ. направл. 080200.62 - "Менеджмент"] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ, каф. менеджмента и информатики; сост. В.А. Аликин. - Новочеркасск, 2019. - ЖМД; PDF; 0,39 МБ. - Систем. требования: IBM PC ; Windows 7, Adobe Acrobat X Pro. - Загл. с экрана.

6. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс]: метод. указ. по изуч. дисц. и вып. контр. работы студ. заоч. формы обуч. [для студ. направл. 080200.62 - "Менеджмент"] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ, каф. менеджмента и информатики ; сост. В.А. Аликин. - Новочеркасск, 2019. - ЖМД; PDF; 0,45 МБ. - Систем. требования: IBM PC ; Windows 7, Adobe Acrobat X Pro. - Загл. с экрана.

8.3 Современные профессиональные базы и информационные справочные системы

Наименование ресурса	Режим доступа
официальный сайт НИМИ с доступом в электронную библиотеку	www.ngma.su
Единое окно доступа к образовательным ресурсам	http://window.edu.ru/catalog/?p_rubr=2.2.76.2
Российская государственная библиотека (фонд электронных документов)	https://www.rsl.ru/
Бесплатная библиотека ГОСТов и стандартов России	http://www.tehlit.ru/index.htm
Промышленная и экологическая безопасность, охрана труда	https://prominf.ru/issues-free
Портал учебников и диссертаций	https://scicenter.online/ можно выбирать литературу прям по дисциплинам
Университетская информационная система Россия (УИС Россия)	https://uisrussia.msu.ru/
Электронная библиотека "научное наследие России"	http://e-heritage.ru/index.html
Электронная библиотека учебников	http://studentam.net/
Справочная система «Консультант плюс»	Соглашение OVS для решений ES #V2162234
Справочная система «e-library»	Лицензионный договор SCIENCEINDEX №SIO-13947/34486/2016 от 03.03.2016 г
Профессиональный портал для менеджеров	www.managerpro.ru
Официальный сайт Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека	http://www.rosпотребнадзор.ru/

Перечень договоров ЭБС образовательной организации на 2019-20 уч. год

Учебный год	Наименование документа с указанием реквизитов	Срок действия документа
2019/2020	Договор № 354 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 05.03.2019 г. с ООО «ЭБС Лань»	с 14.06.2019 г. по 13.06.2020 г.
2019/2020	Договор № 001-01/19 об оказании информационных услуг от 14.01.2019 г. с ООО «НексМедиа»	с 14.01.2019 г. по 19.01.2020 г.
2019/2020	Дополнительное соглашение № 1 к договору № 5 от 08.02.2019 г. на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям с ООО «ЭБС Лань»	с 20.02.2019 г. по 20.02.2020 г.
2019/2020	Договор № p08/11 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 30.11.2017 г. с ООО «Издательство Лань»	с 30.11.2017 г. по 31.12.2025 г.
2019/2020	Договор № 5 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 08.02.2019 г. с ООО «ЭБС Лань»	с 20.02.2019 г. по 20.02.2020 г.
2019/2020	Договор № 48-п на передачу произведения науки и неисключительных прав на его использовании от 27.04.2018 г. с ФГБНУ «РосНИИПМ»	с 27.04.2018г. до окончания неисключительных прав на произведение

8.4 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

1. Положение о промежуточной аттестации обучающихся по программам высшего образования [Электронный ресурс] (введено в действие приказом директора НИМИ Донской ГАУ №3-ОД от 18.01.2018 г.) /Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2018.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

2. Типовые формы титульных листов текстовой документации, выполняемой студентами в учебном процессе [Электронный ресурс] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

8.5 Перечень информационных технологий и программного обеспечения, используемых при осуществлении образовательного процесса

Перечень лицензионного программного обеспечения	Реквизиты подтверждающего документа
Microsoft. Desktop Education ALNG Lic-SAPk OLVS E Y AcademicEdition Enterprise (MS Windows XP, 7, 8, 8.1, 10; MS Office professional; MS Windows Server; MS Project Expert 2010 Professional)	Сублицензионный договор № Tr000302420 от 21.11.2018 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 21.11.2018 г. по 31.12.2019 г.) Сублицензионный договор № Tr000302417 от 21.11.2018 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 21.11.2018 г. по 31.12.2019 г.)
Dr.Web®Desktop Security Suite Антивирус + ЦУ	Государственный (муниципальный) контракт № РГА05210005 от 21.05.2019 г. на передачу неисключительных прав на использование программ для ЭВМ ООО «Компания ГЭНДАЛЬФ» (с 21.05.2019 г. по 21.05.2020 г.)
Контрольно-обучающая система «Знание»	Свидетельство о регистрации электронного ресурса № 17207 от 22.06.2011 г. Институт научной информации и мониторинга РАО (бессрочно).
Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат. ВУЗ» (интернет-версия). Модуль «Программный комплекс поиска текстовых заимствований в открытых источниках сети интернет»	Лицензионный договор № 662/6 от 22.01.2019 г. ЗАО «Анти-Плагиат» (с 22.01.2019 г. по 22.01.2020 г.).

9. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

231	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, ауд. 231 (на 52 посадочных места) по адресу: 346428, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Пушкинская, 111 Учебная аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций, ауд. 231 (на 52 посадочных места) по адресу: 346428, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Пушкинская, 111 Учебная аудитория для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации, ауд. 231 (на 52 посадочных места) по адресу: 346428, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Пушкинская, 111.	Специальное помещение укомплектовано специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления информации большой аудитории: – Системный блок с выходом в сеть «Интернет» и доступом в электронную информационно-образовательную среду НИМИ Донской ГАУ: Неттоп DNS – 1 шт.; – Проектор Acer – 1 шт.; – Экран настенный – 1 шт.; – Учебно-наглядные пособия – 7 шт.; – Доска – 1 шт.; – Рабочие места студентов; – Рабочее место преподавателя.
-----	---	---

317	Учебная аудитория для проведения практических занятий, ауд. 317 (на 34 посадочных места) по адресу: 346428, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Пушкинская, 111	Специальное помещение укомплектовано специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления информации большой аудитории: – Набор демонстрационного оборудования (переносной): проектор AcerP5280 – 1 шт. с экраном – 1 шт.; Ноутбук Dell 500 – 1 шт.; – Учебно-наглядные пособия – 7 шт.; – Доска – 1 шт.; – Рабочие места студентов; – Рабочее место преподавателя.
П18	Помещение для самостоятельной работы, ауд. П18 (на 12 посадочных мест) по адресу: 346428, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Пушкинская, 111	Помещение укомплектовано специализированной мебелью и оснащено компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду НИМИ Донской ГАУ: – Сервер IMANGO – 1 шт.; – Терминальная станция L110 – 12 шт.; – Монитор 22" ЖК Aser – 12 шт.; – Плоттер – 2 шт.; – Сканер – 1 шт.; – Принтер – 1 шт.; – Рабочие места студентов; – Рабочее место преподавателя.
359	Помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования, ауд. 359 по адресу: 346428, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Пушкинская, 111	Помещение укомплектовано специализированной мебелью и оснащено компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду института НИМИ Донской ГАУ: – Компьютер – 3 шт.; – Монитор – 3 шт.; – Стол – 5 шт.; – Установочные диски с программным обеспечением; – Рабочие места сотрудников.

Дополнения и изменения рассмотрены на заседании кафедры «26» 28 2019г. Иванов И.В.
Заведующий кафедрой (подпись)
внесенные изменения утверждаю: «26» 28 2019г. (Ф.И.О.) Е.Н. Носов
Декан факультета (подпись)

В рабочую программу на весенний семестр 2019 - 2020 учебного года вносятся изменения: дополнено содержание следующих разделов и подразделов рабочей программы:

8.3 Современные профессиональные базы и информационные справочные системы Перечень договоров ЭБС образовательной организации на 2019-20 уч. год

Учебный год	Наименование документа с указанием реквизитов	Срок действия документа
2019/2020	Договор № 11/2020 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным экземплярам произведений научного, учебного характера, составляющим базу данных ЭБС «ЛАНЬ» от 11.02.2020 г. с ООО «ЭБС ЛАНЬ»	с 20.02.2020 г. по 20.02.2021 г.
2019/2020	Договор № СЭБ № НВ-171 на оказание услуг от 18.12.2019 г. с ООО «ЭБС ЛАНЬ»	с 18.12.2019 г. по 31.12.2022 г.
2019/2020	Договор № 501-01/20 об оказании информационных услуг от 22.01.2020 г. с ООО «НексМедиа»	с 20.01.2020 г. по 19.01.2026 г.
2019/2020	Договор № 11 оказания услуг одностороннего доступа к ресурсам научно-технической библиотеки от 29.10.2019 г. ФГАОУ ВО «РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина»	с 29.10.2019 г. по 28.10.2020 г. с последующей пролонгацией
2019/2020	Договор № 10 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 28.10.2019 г. с ООО «ЭБС Лань»	с 28.10.2019 г. по 28.10.2020 г.

8.5 Перечень информационных технологий и программного обеспечения, используемых при осуществлении образовательного процесса

Перечень лицензионного программного обеспечения	Реквизиты подтверждающего документа
с 01.09.2019 г. по 31.08.2020 г.	
Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат. ВУЗ» версии 3.3»; Программное обеспечение «Модуль поиска текстовых заимствований «Объединенная коллекция»	Лицензионный договор № 1446 от 03.02.2020 г. АО «Антиплагиат» (с 03.02.2020 г. по 03.02.2021 г.).
Microsoft. Desktop Education ALNG LicSAPk OLVS E 1Y AcademicEdition Enterprise	Сублицензионный договор № Tr000418096/44 от 20.12.2019 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 20.12.2019 г. по 20.12.2020 г.) Сублицензионный договор № Tr000418096/45 от 20.12.2019 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 20.12.2019 г. по 20.12.2020 г.)

Дополнения и изменения одобрены на заседании кафедры «20» февраля 2020 г.

Заведующий кафедрой



П.В. Иванов

внесенные изменения утверждаю: «25 » февраля 2020 г.

Декан факультета БиСТ


(подпись)

Стрежкова М.А.

В рабочую программу на 2020 - 2021 учебный год вносятся изменения:

7. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Вопросы для проведения промежуточной аттестации в форме зачета:

1. Сущность корпоративной социальной ответственности.
2. Формирование комплексной модели корпоративной социальной ответственности.
3. Источники корпоративной социальной ответственности.
4. Понимание и реализация корпоративной социальной ответственности.
5. Концепции стейкхолдеров и корпоративного гражданства.
6. Социальная ответственность предпринимательства в развитии экономики и общества.
7. Появление и проявление необходимости корпоративной социальной ответственности.
8. Корпоративная социальная ответственность как фактор конкурентного преимущества.
9. Корпоративная социальная ответственность и процессы социализации экономики.
10. Основные атрибуты системы корпоративной социальной ответственности.
11. Виды взаимодействий в системе корпоративной социальной ответственности.
12. Принципы построения системы корпоративной социальной ответственности.
13. Образование и интеллектуальный потенциал организации как факторы внутренней социальной ответственности.
14. Основные черты и особенности внутренней корпоративной социальной ответственности.
15. Виды внутренней корпоративной социальной ответственности.
16. Анализ результатов реализации внутренней корпоративной социальной ответственности.
17. Социальные программы в стратегии развития внутренней корпоративной социальной ответственности.
18. Становление внутренней корпоративной социальной ответственности.
19. Современные особенности ответственности российского бизнеса.
20. Подходы и принципы составления социального пакета.
21. Организация и тенденции развития внутренней социальной ответственности.
22. Внешняя среда ответственности менеджмента и бизнеса.
23. Гранты и льготные займы как формы поддержки внешней среды бизнеса.
24. Поддержка развития науки и образования.
25. Особенности здравоохранения как объекта корпоративной социальной ответственности. Необходимость формирования здорового образа жизни. Регулирование стрессовых ситуаций в организации.
26. Роль культуры в развитии экономики и общества.
27. Частные и корпоративные формы поддержки культуры (зарубежный опыт).
28. Благотворительная деятельность бизнеса в области поддержки культуры.
29. Международные стандарты корпоративной социальной ответственности.
30. Структура и содержание стандарта социальной ответственности.
31. Принципы, проблематика и приоритеты социальной ответственности.
32. Корпоративное волонтерство в России и за рубежом.
33. Концепция и основные факторы устойчивого развития организации.
34. Сущность и принципы устойчивого развития организации при реализации корпоративной социальной ответственности.
35. Деловая репутация как результат корпоративной социальной ответственности организации.
36. Формирование деловой репутации, ее оценка контактными группами.
37. Виды деловой репутации, ее проявление в гудвилле.
38. Деловая репутация как фактор устойчивого развития организации.
39. Роль корпоративной социальной ответственности в антикризисном развитии организации.
40. Реагирующая и стратегическая корпоративная социальная ответственность.
41. Корпоративная социальная ответственность как элемент антикризисной стратегии организации.
42. Разнообразие типов социальной ответственности.
43. Источники конкурентных преимуществ организации.
44. Роль корпоративной социальной ответственности в формировании конкурентных преимуществ организации.
45. Среда проявления корпоративной социальной ответственности и взаимосвязь конкурентных преимуществ.
46. Корпоративная социальная ответственность как фактор формирования конкурентных преимуществ организации.
47. Понятие эффективности корпоративной социальной ответственности.
48. Социальный отчет организации.
49. Оценка эффективности корпоративной социальной ответственности.
50. Оценка корпоративной социальной активности.

По дисциплине формами **текущего контроля** являются:

ТК1, ТК2, ТК3 - решение задач по представленным вариантам заданий.

ТК4 - выполнение РГР.

В течение семестра проводятся 2 **промежуточных контроля (ПК1, ПК2)**, состоящих из 2 этапов электронного тестирования на компьютерах в а.151 в электронной системе вуза по пройденному теоретическому материалу лекций.

- **Итоговый контроль (ИК)** – зачет.

Содержание расчетно-графической работы

Студенту предлагается выполнить расчетно-графическую работу на тему: «Оценка социальной активности предприятия и эффективности проектов», которая состоит из следующих заданий:

Задание №1. Рассчитать коэффициент социальной эффективности коммерческого проекта, если известны: уровень безработицы в муниципальном образовании, где реализуется проект (Кбрмо), %; уровень безработицы в среднем по области (Кбрср), %; уровень заработной платы по инвестиционному проекту (Кзппр), руб. в мес.; средний уровень заработной платы в муниципальном образовании, где реализуется проект (Кзпср), руб. в мес.; количество новых рабочих мест, создаваемых в результате реализации инвестиционного проекта (Npm), чел.; количество занятых рабочих мест в муниципальном образовании, где реализуется инвестиционный проект (Nзан), чел.

Задание №2. Рассчитать качественный коэффициент социальной эффективности данного социального проекта.

Задание №3. Рассчитать коэффициенты внутренней социальной активности данного предприятия и сделать вывод о её текущем уровне и динамике.

Задание №4. Рассчитать качественный индекс социальных инвестиций для данного предприятия и сделать вывод об уровне корпоративной социальной ответственности предприятия.

Структура пояснительной записки расчетно-графической работы и ее ориентировочный объем

Задание (1 с.)

Введение (1 с.)

Выполнение заданий РГР (12 с.)

Заключение (0,5с.)

Список использованных источников (0,5с.)

Выполняется РГР студентом индивидуально под руководством преподавателя во внеаудиторное время, самостоятельно. Срок сдачи законченной работы на проверку руководителю указывается в задании. После проверки и доработки указанных замечаний, работа защищается. При положительной оценке выполненной студентом работе на титульном листе работы ставится - "зачтено".

Полный фонд оценочных средств, включающий текущий контроль успеваемости и перечень контрольно-измерительных материалов (КИМ) приведен в приложении к рабочей программе.

8. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

8.1 Основная литература, необходимая для освоения дисциплины

1. Корпоративная социальная ответственность [Текст] : учебник для бакалавров по направл. "Менеджмент" / Э. М. Коротков [и др.] ; под ред. Э.М. Короткова. - М. : Юрайт, 2014. - 445 с. - (Бакалавр. Базовый курс). - 5 экз.
2. Григорян, Е.С. Корпоративная социальная ответственность : учебник / Е.С. Григорян, И.А. Юрасов. - М. : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2016. - 248 с. : табл., схемы - (Учебные издания для бакалавров). - [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=387010> (13.05.2019).
3. Аликин, В.А. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс]: учеб. пособие для вузов обуч. по направл. 080200.62 - "Менеджмент" / В. А. Аликин ; Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ. - Новочеркасск, 2014. - ЖМД; PDF; 1,59 МБ. - Систем. требования: IBM PC ; Windows 7, Adobe Acrobat X Pro. - Загл. с экрана.

8.2 Дополнительная литература и методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

4. Аликин, В.А. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс]: практикум для вузов обуч. по направл. 080200.62 - "Менеджмент" / В. А. Аликин ; Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ. - Новочеркасск, 2019. - ЖМД; PDF; 1,59 МБ. - Систем. требования: IBM PC ; Windows 7, Adobe Acrobat X Pro. - Загл. с экрана.

5. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс]: метод. указ. по вып. расч.-граф. раб. [для студ. направл. 080200.62 - "Менеджмент"] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ, каф. менеджмента и информатики; сост. В.А. Аликин. - Новочеркасск, 2019. - ЖМД; PDF; 0,39 МБ. - Систем. требования: IBM PC ; Windows 7, Adobe Acrobat X Pro. - Загл. с экрана.
6. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс]: метод. указ. по изуч. дисц. и вып. контр. работы студ. заоч. формы обуч. [для студ. направл. 080200.62 - "Менеджмент"] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ, каф. менеджмента и информатики ; сост. В.А. Аликин. - Новочеркасск, 2019. - ЖМД; PDF; 0,45 МБ. - Систем. требования: IBM PC ; Windows 7, Adobe Acrobat X Pro. - Загл. с экрана.
7. Асташкин, Р. С. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс]: методические указания / Р. С. Асташкин, Д. Р. Горгодзе. — Самара : СамГАУ, 2020. — 24 с. — URL: <https://e.lanbook.com/book/143455> (дата обращения: 06.01.2021).

8.3 Современные профессиональные базы и информационные справочные системы

Наименование ресурса	Режим доступа
официальный сайт НИМИ с доступом в электронную библиотеку	www.ngma.su
Единое окно доступа к образовательным ресурсам	http://window.edu.ru/catalog/?p_rubr=2.2.76.2
Российская государственная библиотека (фонд электронных документов)	https://www.rsl.ru/
Бесплатная библиотека ГОСТов и стандартов России	http://www.tehlit.ru/index.htm
Промышленная и экологическая безопасность, охрана труда	https://prominf.ru/issues-free
Портал учебников и диссертаций	https://scicenter.online/ можно выбирать литературу прям по дисциплинам
Университетская информационная система Россия (УИС Россия)	https://uisrussia.msu.ru/
Электронная библиотека "научное наследие России"	http://e-heritage.ru/index.html
Электронная библиотека учебников	http://studentam.net/
Справочная система «Консультант плюс»	Соглашение OVS для решений ES #V2162234
Справочная система «e-library»	Лицензионный договор SCIENCEINDEX №SIO-13947/34486/2016 от 03.03.2016 г
Профессиональный портал для менеджеров	www.managerpro.ru
Официальный сайт Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека	http://www.rosпотребнадзор.ru/

Перечень договоров ЭБС образовательной организации на 2020-21 уч. год

Перечень договоров (за период, соответствующий сроку получения образования по ООП)		
Учебный год	Наименование документа с указанием реквизитов	Срок действия документа
2020/2021	Договор № 501-01\20 об оказании информационных услуг по предоставлению доступа к базовой коллекции «ЭБС Университетская библиотека онлайн» от 22.01.2020г. с ООО «НексМедиа»	С 20.01.2020 г. по 19.01.2026
2020/2021	Договор № 618 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям коллекций: «Ветеринария и сельское хозяйство - Издательство Лань» и «Экономика и менеджмент – Издательство Дашков и К» от 05.06.2020 г. с ООО «ЭБС Лань»	с 14.06.2020 г. по 13.06.2021 г.
2020/2021	Договор № р08/11 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 30.11.2017 г. с ООО «Издательство Лань» Размещение внутривузовской литературы Дон-	с 30.11.2017 г. по 31.12.2025 г.

	ГАУ на платформе ЭБС Лань	
2020/2021	Договор № СЭБ №НВ-171 по размещению произведений и предоставлению доступа к разделам ЭБС СЭБ от 18.12.2019 г. с ООО «ЭБС Лань»	С 18.12.2019 по 31.12.2022 с последующей пролонгацией
2020/2021	Договор № 48-п на передачу произведения науки и неисключительных прав на его использовании от 27.04.2018 г. с ФГБНУ «РосНИИПИМ»	с 27.04.2018г. до окончания неисключительных прав на произведение

8.4 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

1. Положение о промежуточной аттестации обучающихся по программам высшего образования [Электронный ресурс] (введено в действие приказом директора НИМИ Донской ГАУ №3-ОД от 18.01.2018 г.) /Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2018.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

2. Положение о текущей аттестации обучающихся в НИМИ ДГАУ [Электронный ресурс] (введено в действие приказом директора №119 от 14 июля 2015 г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.- Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

3. Типовые формы титульных листов текстовой документации, выполняемой студентами в учебном процессе [Электронный ресурс] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

8.5 Перечень информационных технологий и программного обеспечения, используемых при осуществлении образовательного процесса

Наименование ресурса	Реквизиты договора
Microsoft. Desktop Education ALNG LicSAPk OLVS E 1Y AcademicEdition Enterprise	Сублицензионный договор № Tr000418096/44 от 20.12.2019 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 20.12.2019 г. по 20.12.2020 г.) Сублицензионный договор № Tr000418096/45 от 20.12.2019 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 20.12.2019 г. по 20.12.2020 г.)
Программное обеспечение компании Adobe Acrobat Reader (Acrobat Reader, Adobe FlashPlayer и др.	Лицензионный договор на программное обеспечение для персональных компьютеров PlatformClients_PC_WWEULA-ru_RU-20150407_1357 AdobeSystemsIncorporated (бессрочно)
Система мониторинга качества знаний «ЭЛТЕС НГМА»	Свидетельство об отраслевой регистрации разработки №10603 от 05.05.2008 г. ФГНУ «Государственный координационный центр информационных технологий» (бессрочно).
Контрольно-обучающая система «Знание»	Свидетельство о регистрации электронного ресурса № 17207 от 22.06.2011 г. Институт научной информации и мониторинга РАО (бессрочно).
АИБС «МАРК-SQL»	Лицензионное соглашение на использование АИБС «МАРК-SQL» и/или АИБС «МАРК-SQL Internet» № 270620111290 от 27.06.2011 г. ЗАО «НПО «ИН-ФОРМ-СИСТЕМА» (бессрочно).

9. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

231	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, ауд. 231 (на 52 посадочных места) по адресу: 346428, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Пушкинская, 111 Учебная аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций, ауд. 231 (на 52 посадочных места) по адресу: 346428, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Пушкинская, 111 Учебная аудитория для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации, ауд. 231 (на 52 посадочных места) по адресу: 346428, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Пушкинская, 111.	Специальное помещение укомплектовано специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления информации большой аудитории: – Системный блок с выходом в сеть «Интернет» и доступом в электронную информационно-образовательную среду НИМИ Донской ГАУ: Неттоп DNS – 1 шт.; – Проектор Acer – 1 шт.; – Экран настенный – 1 шт.; – Учебно-наглядные пособия – 7 шт.; – Доска – 1 шт.; – Рабочие места студентов; – Рабочее место преподавателя.
317	Учебная аудитория для проведения практических занятий, ауд. 317 (на 34 посадочных места) по адресу: 346428, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Пушкинская, 111	Специальное помещение укомплектовано специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления информации большой аудитории: – Набор демонстрационного оборудования (переносной): проектор AcerP5280 – 1 шт. с экраном – 1 шт.; Ноутбук Dell 500 – 1 шт.; – Учебно-наглядные пособия – 7 шт.; – Доска – 1 шт.; – Рабочие места студентов; – Рабочее место преподавателя.
П18	Помещение для самостоятельной работы, ауд. П18 (на 12 посадочных мест) по адресу: 346428, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Пушкинская, 111	Помещение укомплектовано специализированной мебелью и оснащено компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду НИМИ Донской ГАУ: – Сервер IMANGO – 1 шт.; – Терминальная станция L110 – 12 шт.; – Монитор 22" ЖК Aser – 12 шт.; – Плоттер – 2 шт.; – Сканер – 1 шт.; – Принтер – 1 шт.; – Рабочие места студентов; – Рабочее место преподавателя.

П15	Помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования, ауд. П15 по адресу: 346428, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Пушкинская, 111	Помещение укомплектовано специализированной мебелью и оснащено компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду института НИМИ Донской ГАУ: – Компьютер – 1 шт.; – Монитор – 1 шт.; – Стол – 5 шт.; – Установочные диски с программным обеспечением; – Места для хранения компьютерной техники; – Рабочие места сотрудников.
-----	---	---

Обучающиеся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

Дополнения и изменения рассмотрены на заседании кафедры «27» августа 2020 г.

Заведующий кафедрой

(подпись)

П.В. Иванов

(Ф.И.О.)

Внесенные изменения утверждаю: «28» августа 2020 г.

Декан факультета БиСТ

(подпись)

М.А. Стрежкова

(Ф.И.О.)

В рабочую программу на 2021 - 2022 учебный год вносятся следующие дополнения и изменения - обновлено и актуализировано содержание следующих разделов и подразделов рабочей программы:

8.3 Современные профессиональные базы и информационные справочные системы

Базы данных ООО "Пресс-Информ" (Консультант +)	Договор №01674/2021 от 25.01.2021 ООО "Пресс-Информ" (Консультант +)
Базы данных ООО "Региональный информационный индекс цитирования"	Договор № АК 1185 от 19.03.2021 ООО "Региональный информационный индекс цитирования" (21.03.21 г. по 20.03.22 г.)
Базы данных ООО Научная электронная библиотека	Лицензионный договор № SIO-13947/18016/2020 от 11.09.2020 ООО Научная электронная библиотека
Базы данных ООО "Гросс Систем Информация и решения"	Контракт № 24/12 от 24.12.2020 ООО "Гросс Систем Информация и решения"

8.5 Перечень информационных технологий и программного обеспечения, используемых при осуществлении образовательного процесса

Перечень лицензионного программного обеспечения	Реквизиты подтверждающего документа
Microsoft. Desktop Education ALNG LicSAPk OLVS E 1Y AcademicEdition Enterprise (MS Windows XP, 7, 8, 8.1, 10; MS Office professional; MS Windows Server; MS Project Expert 2010 Professional)	Сублицензионный договор №502 от 03.12.2020 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 03.12.2020 г. по 02.12.2021 г.)
Dr. Web®/DesktopSecuritySuiteАнтивирус КЗ+ ЦУ	Государственный (муниципальный) контракт № РЦА06150002 от 15.06.2021 г. на передачу неисключительных прав на использование программ для ЭВМ ООО «АЙТИ ЦЕНТ» (с 15.06.2021 г. по 15.06.2022 г.)

Дополнения и изменения одобрены на заседании кафедры

Протокол № 8 от

от «22» 08 2021 г.

Заведующий кафедрой

(подпись)

Иванов П.В.

(Ф.И.О.)

Внесенные изменения утверждаю:

Декан факультета

(подпись)

Носкова Е.А.

(Ф.И.О.)